

# Option DROIT AFFAIRES

## L'ÉVÉNEMENT

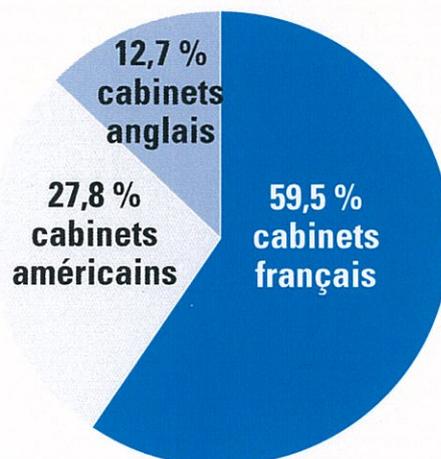
### 227 associés ont changé de cabinet en 2012

**E**n 2012, le volume de mouvements d'associés s'est stabilisé après plusieurs années de hausse consécutive (à l'exception de l'année 2009). Le baromètre Day One révèle en effet que les douze derniers mois ont été marqués par 227 changements de cabinets, contre 230 en 2011, qui était alors une année record. «Une tendance qui démontre la maturité du marché des avocats qui tend de plus en plus à se rapprocher du marché des entreprises. Désormais les avocats sont conscients que le passage dans un autre cabinet, et en particulier au moment de l'association, peut enrichir et accélérer leur évolution professionnelle», explique Yves Boissonnat, du cabinet de recrutement Boissonnat Partners. Preuve en est, plus d'un associé sur trois arrivé dans un nouveau cabinet était collaborateur dans sa structure d'origine. L'étude Day One précise qu'il s'agit là «d'un plus haut historique tant en termes de volume (77) que de pourcentage (34 %)». Certains cabinets se sont d'ailleurs faits les champions de cette stratégie de recrutement, comme Brunswick par exemple.

Si les cabinets d'origine française ont été le plus concernés par un départ d'associé durant les douze derniers mois, ils ont également été ceux qui recrutaient le plus en accueillant 59 % des associés en mouvement. Des statis-

tiques qui s'expliquent par plusieurs événements, comme le départ d'une partie des équipes de Darrois Villey Maillot Brochier pour fonder SLVF (cf. ODA 105) et par la scission des équipes d'Akléa suivie de la création d'Axten (cf. ODA 140). Des variations ont cependant été observées durant l'année. L'étude note en effet : «Si les cabinets français ont été les plus actifs

#### Origine des cabinets ayant été concernés par au moins un départ d'associé en 2012



Source: Day One

aux premier et quatrième trimestres (69 % et 73 %), ce sont les cabinets américains qui ont été les plus actifs dans leurs recrutements au troisième trimestre (38 %).» Une fois encore, ces statistiques s'expliquent par l'intégration, à la fin de l'été, de l'équipe Friehe Bouhénic au sein de l'américain DLA Piper.

Parmi les compétences recherchées par les cabinets, le corporate M&A reste en tête (23 %), suivi du fiscal (12 %) et du social (12 %). On notera néanmoins l'augmentation des mouvements des associés spécialisés en private equity (11 % en 2012, contre 7 % en 2011).

Qu'en sera-t-il pour 2013 ? Frédéric d'Antin, du cabinet de conseil en recrutement D'Antin Conseil legal executive search, s'attend à «une poursuite des recrutements d'associés dotés d'une

clientèle propre, notamment dans les secteurs porteurs en période de crise comme le droit social, le contentieux et l'arbitrage, le restructuring et le droit fiscal». ■ Ondine Delaunay

## AU SOMMAIRE

### Droit&Communauté

|  |     |
|--|-----|
| Création du cabinet Willy Mathot Avocat en droit de la santé | p.2 |
| Le carnet  | p.2 |
| De la diversité des codes d'éthique des sociétés du CAC 40   | p.3 |

### Droit&Affaires

|   |     |
|---|-----|
| Le third party funding arrive en France                           | p.4 |
| Equistone boucle son premier fonds depuis sa prise d'indépendance | p.5 |

|   |       |
|---|-------|
| Entretien avec Guillaume Jacqueau, managing partner d'Equistone | p.5   |
| Deals   | p.6-7 |

### Droit&Expertise

|  |         |
|--|---------|
| Du bon usage de l'article 145 : un travail d'équilibriste pour une mesure efficace et rapide                 | p.8-9   |
| Coup d'accordéon, spoliation et pouvoir de nuisance - Sortons de l'impasse en réconciliant droit et économie | p.10-11 |